



ZERTIFIKAT

Systemischer SCM-Coach & BeraterIn[®] gem. „St.Galler Coaching Modell (SCM)[®]“

Die Zertifizierungsstelle
der TÜV AUSTRIA CERT GMBH
bescheinigt, dass

Herr Selim TOLGA
geboren am 03.07.1978

die Anforderungen der Zertifizierungsbedingungen
in einem Verfahren nach ISO/IEC 17024
für die Kompetenz „Systemischer SCM-Coach & BeraterIn[®]“
gem. „St.Galler Coaching Modell (SCM)[®]“
erfolgreich nachgewiesen hat.

Dieses Zertifikat ist gültig bis zum 31.12.2021
Zertifikat-Registrier-Nr.: TA 7201612887





Zertifizierungsvoraussetzungen

- ✓ Erfolgreicher Abschluss: "Diplom systemischer SCM-Coach & BeraterIn[®]" plus zwei Fach-Lehrgänge ODER "Diplom systemischer SCM-Coach & BeraterIn[®]" plus "Diplom systemischer SCM-Master of Coaching[®]" der CoachakademieSchweiz
- ✓ Positive Zertifizierungsprüfung durch die TÜV AUSTRIA CERT GMBH
- ✓ Mind. 20 UE Supervision (im Lehrgang integriert)
- ✓ Durchführung von mindestens einem Coaching nach dem St.Galler Coaching Modell (SCM)[®] und schriftliche Dokumentation
- ✓ Selbststudium im Umfang von 30 Stunden laut Literaturliste

Inhalte der Ausbildung

- ✓ Das St.Galler Coaching Modell (SCM)[®]
- ✓ Klienten-Profil
- ✓ Die Arbeit in der 1. Dimension (Ziel-Lösungsraum)
- ✓ Die Arbeit in der 2. Dimension (Problem- oder Entwicklungsraum)
- ✓ Die Arbeit in der 3. Dimension (Tiefenstruktur Ziel- oder Entwicklungsraum)
- ✓ Die Arbeit in der 4. Dimension (Life-Time-Line)
- ✓ Die Arbeit in der 5. Dimension (Selbstbild/Spiritualität)

Methoden

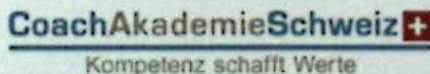
- ✓ Eigenprozesse der CoachAkademieSchweiz (Rudolf E. Fitz)
- ✓ Prozessorientierte Psychologie (Arnold Mindell)
- ✓ Systemische Aufstellungs-Arbeit im Business-Kontext
- ✓ Lösungsfokussiertes Coaching (Steve de Shazer)
- ✓ Neurologische Ebenen (Robert Dilts)
- ✓ Prozessstrukturen nach Dr. Milton Erickson

Umfang der Ausbildung

- ✓ Je nach gewählter Variante mind. 206 oder 266 UE

Ausbildungsstätte

CoachAkademieSchweiz
 Alte Landstrasse 106
 9445 Rebstein/St. Gallen, Schweiz



Zertifizierungsstelle

TÜV AUSTRIA CERT GMBH
 Krugerstraße 16
 1015 Wien
 www.tuv.at



Es gelten die AGB und die Zertifizierungsordnung für Personenzertifizierungen.
 Die Gültigkeit dieses Zertifikates ist abfragbar unter: www.tuv.at/personenzertifikat

Diplom

Aufgrund der Ausbildungsrichtlinien, den Standards und den Qualitätskriterien der „CoachAkademieSchweiz - CAS“ wird bestätigt, dass

Herr Selim Tolga

geboren am 3. Juli 1978

die Ausbildung zum

Master of Coaching

erfolgreich abgeschlossen hat.

Diese Ausbildung setzt sich zusammen aus dem Basis-Lehrgang „Diplom systemischer Coach & Berater“ nach dem zweifach wissenschaftlich validierten 5-dimensionalen systemischen „St.Galler Coaching Modell (SCM)®“ im Umfang von 106 UE und dem Master-Lehrgang im Umfang von 160 UE.

Gesamtumfang der Ausbildung: 266 UE

Studienjahr: 2015



Curriculum

- Kurzzeit-Coaching
- Gesundheits-Coaching
- Partner-Coaching
- Ultra-Kurzzeitcoaching
- Management- und Führungs-Coaching
- Syst. Kommunikation nach Dr. M. Erickson

Absolviert an der CoachAkademieSchweiz

Rebstein/St.Gallen, den 17. Oktober 2015

Betr. oec. Rudolf E. Fitz
Lehrgangs-Leiter



akkreditiertes Lehr-Institut

Karin Klinger-Vogel, B.A.
Dozentin/Fach-Trainerin

Barbara Müller, Dipl. SCM-MoC
Dozentin/Fach-Trainerin

Diplom

Aufgrund der Ausbildungsrichtlinien, den Standards und den Qualitätskriterien der „CoachAkademieSchweiz - CAS“ wird bestätigt, dass

Herr Selim Tolga

geboren am 3. Juli 1978

den Basis-Lehrgang

Systemischer Coach & Berater

nach dem zweifach wissenschaftlich validierten 5-dimensionalen systemischen „St.Galler Coaching Modell (SCM)[®]“ erfolgreich abgeschlossen hat.

Umfang: 106 UE

Diplomierung durch den Master-Lehrgang „Master of Coaching“

Umfang: 160 UE

Gesamtumfang der Ausbildung: 266 UE

Studienjahr: 2015

Curriculum

Zielarbeit in Coaching und Beratung

Grundlagen des „St.Galler Coaching Modells[®]“, Dynamik von Werten, wirksame Zielgespräche führen, die Funktion von Metazielen, „modellerte“ Ziele, systemische Betrachtung von Zielräumen

Systemische Problemanalyse

Wie Probleme, Hürden und Blockaden entstehen, die Dynamik der „Vorteile“ von Problemen, systemische Analyse von Problemstrukturen, wirksame Problemmunikation, die Funktion von Metaproblemen, „modellerte“ Probleme, systemische Betrachtung von Problemräumen

Tiefenstrukturen von Ziel- und Problemräumen

Der Samenkornprozess, unbewusste Muster auflösen, Ressourcen generalisieren, Perspektivenwechsel initiieren

Zielstrukturen, die Veränderung von Mustern

Wie das Gehirn Zeit und Erfahrungen strukturiert (Time-Line-pattern), wie Muster entstehen, nützliche Zukunftsstrategien, Konfliktstrukturen und deren Veränderung

Prozesse auf Identitäts- und Sinnggebungsebene

Funktion und Dynamik des Selbstbildes, Wirkung und Neugestaltung von Fremdbildern, systemische Interventionen für Sinn und Zugehörigkeit


Absolviert an der CoachAkademieSchweiz

Rebstein/St.Gallen, den 17. Oktober 2015




Betr. oec. Rudolf E. Fitz
Lehrgangs-Leiter




Dr. Doris Ohnesorge
Dozentin/Fach-Trainerin